

Handläggare
Eva-Lena Eirefelt
Telefon: 08-50836267**Till**
Äldrenämnden
20 maj 2025

Riktlinje för införande av arbetsskor i äldreomsorgen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Äldrenämnden föreslår att kommunfullmäktige beslutar om riktlinje för införande av arbetsskor.
2. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med punkt 1, fattar äldrenämnden beslut om tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi.
3. Beslutet justeras omedelbart.

Sammanfattning

I Stockholms stads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Förvaltningen har tagit fram en riktlinje för införandet, bilaga 1. Riktlinjen ska kunna tillämpas även inom andra verksamhetsområden. Syftet med riktlinjen är att införandet ska ske på samma sätt i stadsdelsnämnderna samt att fastställa förutsättningarna för privat regi.

Förvaltningen föreslår att tillämpningsanvisningar för egen regi och för privat regi ska tas fram för respektive verksamhetsområde.

Förvaltningen har tillsammans med en referensgrupp bestående av tjänstepersoner från stadsdelsförvaltningarna och fackliga representanter tagit fram tillämpningsanvisningar, i enlighet med föreslagen riktlinje, för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi, bilaga 2.

Under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut om riktlinjen kommer förvaltningen att ta fram tillämpningsanvisningar för privat regi för beslut i äldrenämnden efter sommaren.

Bakgrund

I Stockholms stads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata

utförare och utförare i egen regi. Äldrenämnden fattade den 25 mars 2025 beslut i ett ärende som beskrev inriktningen för detta arbetet. Utifrån det beslutet har förvaltningen tagit fram en riktlinje för införandet. Syftet med riktlinjen är att införandet ska ske på samma sätt i stadsdelsnämnderna samt att fastställa förutsättningarna för privat regi.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 14 maj 2025. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 13 maj 2025 och socialnämndens, äldrenämndens och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågor den 15 maj 2025.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningens bedömning är att vare sig riktlinjen eller tillämpningsanvisningarna har någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår att för att få arbetsskor krävs en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad. Eftersom arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och arbetsvillkor under anställningen krävs ingen kvalificering gällande anställningstid.

Förvaltningen föreslår att medarbetare som uppfyller ovanstående krav får ett nytt par när de gamla arbetsskorna bedöms som utslitna, maximalt en gång per år och till ett riktvärde av 1000 kr, det fastställs genom gällande tillämpningsanvisningar för respektive verksamhetsområde. Arbetsskorna ska förmånsbeskattas.

Förvaltningen föreslår att för verksamheter i egen regi ska arbetsskor förmedlas genom stadens gällande avtal med upphandlad leverantör för yrkes- och arbetsskor. I upphandlingen ställs krav på hållbarhet och ett utbud som fyller de behov som finns inom stadens verksamheter gällande arbetsskor.

Förvaltningen ska ta fram tillämpningsanvisningar för verksamhetsområde äldreomsorg för både egen och privat regi.

Tillämpningsanvisningarna för egen regi ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, rutiner för avrop, förmånsbeskattning och uppföljning.

Tillämpningsanvisningarna för privat regi ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, hur medel rekvireras, krav på återredovisning och uppföljning.

Förvaltningen har tillsammans med en referensgrupp bestående av tjänstepersoner från stadsdelsförvaltningarna och fackliga representanter tagit fram tillämpningsanvisningar, i enlighet med föreslagen riktlinje, för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi, bilaga 2. Syftet med tillämpningsanvisningarna är att tydliggöra och underlätta för stadsdelsnämnderna vid införandet av arbetsskor.

Under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut om riktlinjen kommer förvaltningen att ta fram tillämpningsanvisningar för privat regi för beslut i äldrenämnden efter sommaren.

Textilier har stor påverkan på miljön och klimatet. Genom återvinning av skor bidrar staden till en mer hållbar textilkonsumtion. Hur detta ska ske på bästa sätt när det gäller arbetsskorna beskrivs i tillämpningsanvisningarna.

Förvaltningen föreslår att äldrenämnden föreslår att kommunfullmäktige beslutar om riktlinje för införande av arbetsskor.

Förvaltningen föreslår att äldrenämnden, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om riktlinjen, fattar beslut om tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi.

Karin Bülow
Äldredirektör
Äldreförvaltningen

Erika Cederlöf
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilagor

1. Riktlinje för införande av arbetsskor.
2. Tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Bülow, Förvaltningschef	2025-05-14
Erika Cederlöf, Avdelningschef	2025-05-14